

Skånes Kommuner

# Verksamhetsplan 2023



## Innehållsförteckning

<b>Förbundsdirektörens förord</b>	<b>2</b>
<b>Inledning</b>	<b>3</b>
Uppdrag, styrmodell och kansliorganisation	3
<b>Utgångspunkter för verksamhetsplanen</b>	<b>6</b>
Ekonomiska förutsättningar och budget	6
<b>Strategiska områden</b>	<b>9</b>
Arbetsmarknad	9
Hälsa, social välfärd och omsorg	13
Utbildning	18
<b>Övrig verksamhet</b>	<b>21</b>
Digitala tjänster	21
Upphandling	22
Ekonomi	23
Kansli, HR och utveckling	23
<b>Uppföljning</b>	<b>24</b>

## Förbundsdirektörens förord

### Olikheter skapar möjligheter i en utmanande tid!

Skåne är en region där kommunerna skiljer sig åt, olika förutsättningar har gett varierande lösningar på de utmaningar som finns i välfärdsuppdraget. Skåne har både de stora kommunerna och de mindre, de små företagen och de stora, men också olika geografiska möjligheter. Olikheter ger variation och föder kreativitet. Det är i detta mellanrum som möjligheterna också finns.

Siffror från Region Skåne visar en låg tillväxt i en region som inte riktigt har hämtat upp tappet sedan finanskrisen 2008. Sysselsättningsgraden i Skåne är den lägsta i Sverige med en hög andel långtidsarbetslösa och stora skillnaderna mellan kommunerna i utbildningsnivå. Utbildning är en viktig hörnsten för hela Skånes tillväxt, precis som att uppnå god hälsa och minska ojämlik hälsa är en annan viktig pusselbit.

Skånes Kommuner kommer under 2023 leda ett antal olika processer där förbättring av utbudet av utbildning och hälsa och omsorg är i fokus. Processer som tar tillvara redan befintliga lösningar i våra olika hörn men också söker och välkomnar nya lösningar. Vi behöver nyttja alla delar i regionen för att tillsammans få ett sammanhållet och starkt Skåne!

Vi lämnar 2022 stärkta av den utveckling vi ser efter förbundets omtag där det yttersta fokuset är samverkan för Skånes bästa och hur våra strategiska områden blir en motor för vinsterna som genereras av att arbeta tillsammans. 2022 var ett år som blev starkt präglad av pandemin. När vi blickar framåt ser vi en orolig omvärld med krig i Europa, ökade priser och utmanande ekonomi för kommunerna. Kostnader kommer att öka och inkomster att minska. Genom samverkan kommer de skånska kommunerna under kommande åren att tillsammans hitta lösningar och möjligheter som kan vara svåra att uppnå på egen hand.

Under hösten 2022 valdes de förtroendevalda som ska leda de skånska kommunerna de kommande fyra åren. I maj 2023 utser förbundsstyrelsen ny styrelse som kommer fatta beslut om vår kommande strategiska inriktning. Den strategiska inriktningen kommer att tas fram i dialog med förtroendevalda och tjänstepersoner på ägardialoger och strategiska nätverk. Vi har redan fått medskick från er medlemmar att fokus ska vara på de områden där vi kan öka vår förmåga att leda och utveckla vår samverkan tillsammans.

Tillsammans blir Skåne starkare i en utmanande tid. Skånes Kommuner är arenan för samverkan där vi leder frågor över och mellan gränser.



Nina Mårtensson  
Förbundsdirektör

## Inledning

Skånes Kommuners uppgift är att vara en samlande kraft och enad röst i relation till region och stat och bedriva aktiviteter som skapar värde för medlemskommunerna samt främja strategisk samverkan mellan kommunerna. Skånes Kommuners verksamhetsplan 2023 visar de prioriteringar som vi ska arbeta med för att uppnå de politiska ambitionerna i förbundets strategiska inriktningsdokument. Det är våra medlemmars behov som styr verksamhetens inriktning och är basen för Skånes Kommuners verksamhet.

## Uppdrag, styrmodell och kansliorganisation

### Uppdrag

- **En röst i relation till region och stat**

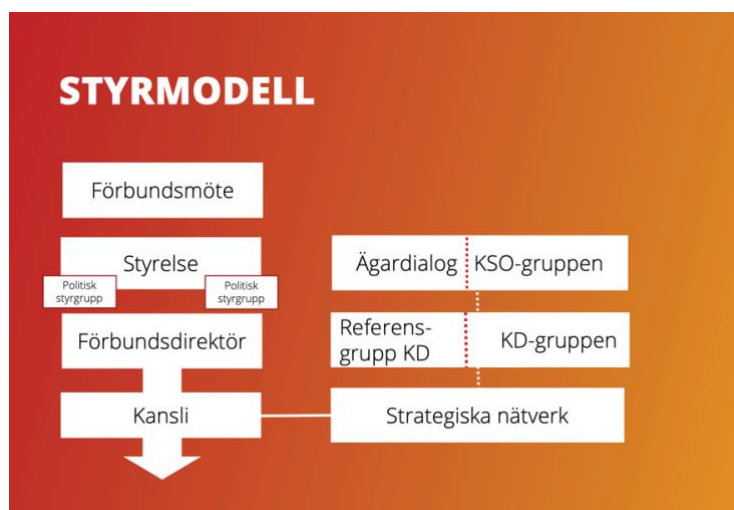
Skånes Kommuner är en röst i relation till region och stat. Det innebär att förbundet håller samman Skånes kommuner och bedriver ett gemensamt påverkansarbete gentemot region och stat i frågor där Skåne är enade. Vi arbetar även för ett sammanhållet Skåne tillsammans med Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne.

- **Skapa värde för 33 kommuner**

Skånes Kommuner fokuserar på arbete som skapar värde i att vara 33 kommuner. Ett gemensamt skånskt intresse som utgår från våra medlemmars intressen och behov av utveckling. Allt vårt arbete förankras hos våra medlemskommuner, både hos ledande politiker och tjänstepersoner. Exempelvis ska förbundet underlätta samarbete där det finns tydliga fördelar som skapar mervärde för kommunerna i Skåne och dess invånare.

- **Främja samverkan**

Skånes Kommuner främjar samverkan mellan de skånska kommunerna genom strategiska nätverk, vilka har tydliga uppdrag från kommunledningarna. Nätverken är både tillfälliga och permanenta, för att lösa en specifik uppgift.



### Styrmodell

Vår styrmodell bygger på en tät dialog med de olika ledningsnivåerna hos våra medlemmar. Förbundsmötet är Skånes Kommuner's högsta beslutande organ och en av uppgifterna är att utse vår styrelse. Förbundsmötet hålls alltid året efter allmänna val vilket innebär att det är förbundsmöte i maj 2023 och då kommer ny styrelse för perioden 2023–2027 väljas.

Enligt vår styrmodell är det styrelsen som ger uppdrag till förbundsdirektören som i sin tur leder arbetet på kansliet. Styrelsen har nära kontakt med kommunstyrelseordförandena i kommunerna för att få input från samtliga kommuner. Styrelsen leder förbundets verksamhet och beslutar om den strategiska inriktningen. Vid behov utser också styrelsen beredningar eller styrgrupper.

Förbundsdirektören samlar regelbundet kommundirektörerna för motsvarande kontakt med kommunerna. Hos kommundirektörerna finns även en mindre referensgrupp som hjälper till med planering och innehåll till dessa möten. Nätverket är också ett stöd till förbundsdirektören i beredning av ärenden till styrelsen. Kommundirektörsnätverket beslutar om vilka strategiska nätverk som ska finnas och utser representanter i dessa. Inom våra strategiska områden finns det dessutom kopplat strategiska nätverk bestående av förvaltningschefer inom respektive område. De strategiska nätverkens uppdrag beskrivs mer utförligt nedan.

Målet är att ha en styrning med så bred förankring som möjligt hos de olika ledningsnivåerna i kommunerna.

### **Strategiska nätverk**

Skånes Kommuner's strategiska nätverk arbetar med aktuella samverkansfrågor och utgör grunden för samarbetet mellan kommunerna. De strategiska nätverken arbetar efter vår strategiska inriktning och då det kommer att arbetas fram en ny strategisk inriktning under 2023 kan nätverken och dess uppdrag förändras för att matcha den nya inriktningen.

Nätverken är ett forum för att fördjupa sig i gemensamma sakfrågor. De strategiska nätverken stärker och levandegör gemensamma uppdrag i Skåne genom att vara plattform för förankring, revidering och efterlevnad. Nätverken är mötesplatser som identifierar möjliga gemensamma satsningar till nytta för kommunerna och ska fungera som arenor där frågor diskuteras, förankras och bereds inför beslut i kommundirektörsnätverket.

### **Våra fyra strategiska nätverk**

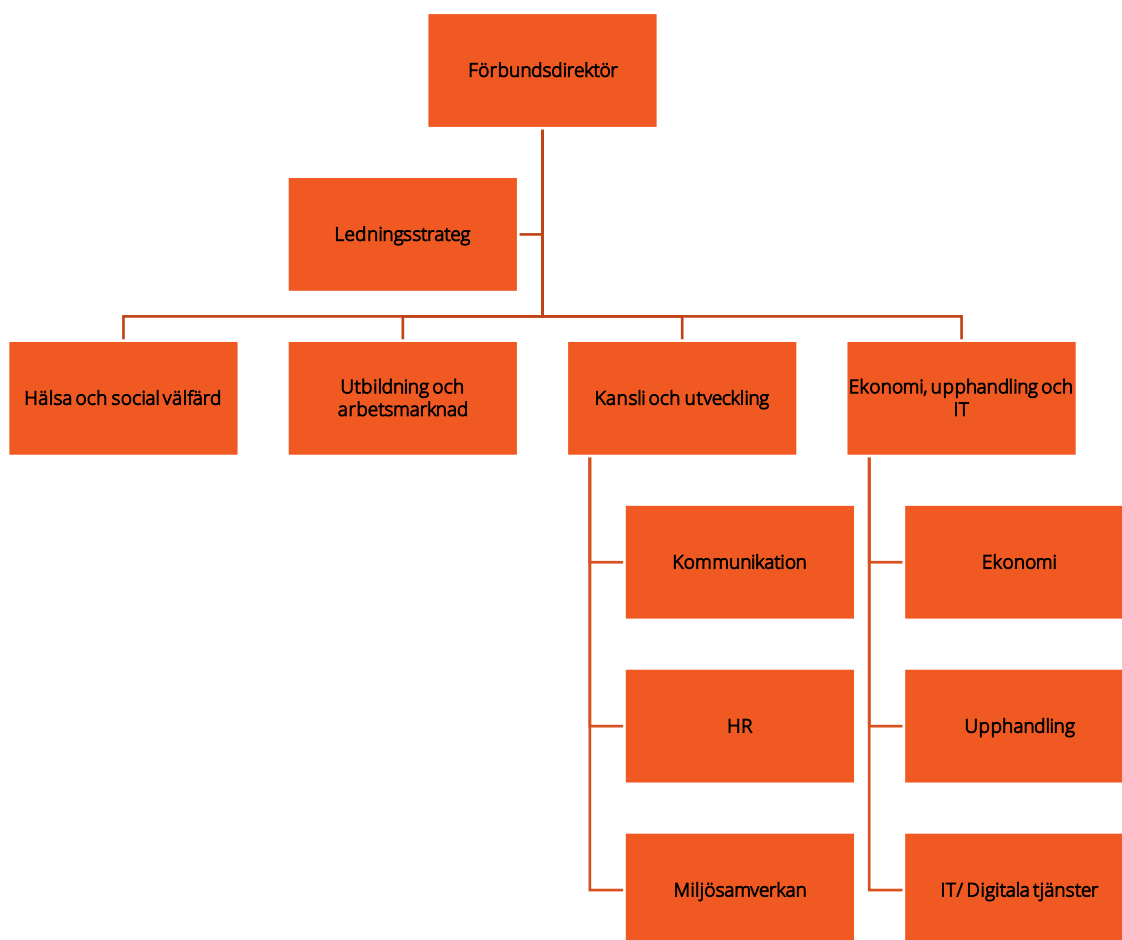
- Strategiskt nätverk för utbildningsfrågor
- Strategiskt nätverk för arbetsmarknadsfrågor
- Strategiskt nätverk för frågor kopplade till hälsa, social välfärd och omsorg
- Strategiskt nätverk för kommunalekonomiska frågor

## Deltagare i nätverken

Det är kommundirektörerna i de 33 skånska kommunerna som utser deltagare i de strategiska nätverken. Deltagarna i de strategiska nätverken utgörs av tjänstepersoner på högsta nivå i medlemskommunerna inom respektive sakområde. Vilka representanter som är utsedda presenteras på Skånes Kommuner hemsida.

## Kansliorganisation

Skånes Kommuner kansliorganisation har cirka 50 anställda. I samband med förbundets omtag har Skånes Kommuner genomfört en omorganisation som har resulterat i en ny organisation. Den nya strukturen bygger på våra strategiska områden men har även gjorts för att effektivisera och utveckla verksamheten:



## Utgångspunkter för verksamhetsplanen

Verksamhetsplanens utformning och innehåll bygger på den struktur som finns i det strategiska inriktningsdokumentet för Skånes Kommuner. Målen är en politisk prioritering av Skånes Kommuner styrelse och omfattar inte hela kansliets ansvarsområde, vilket även gäller verksamhetsplanen. Under 2023 kommer den nya styrelsen arbeta fram en ny strategisk inriktning. För 2023 års verksamhetsplan ligger vår nuvarande strategiska inriktning, ursprungligen för 2020–2022, till grund. Utöver det strategiska inriktningsdokumentet är även *Budget 2023* vägledande för verksamhetsplanen.

## Ekonomiska förutsättningar och budget

### Medlemsavgift

Skånes Kommuner budget bygger på medlemsavgiften från de 33 skånska kommunerna. Medlemsavgiftens storlek baseras på antalet invånare och uppgår för 2023 till 43 900 tkr. Nedan finns en tabell med avgiftens storlek per kommun.

Kommun	Invånarantal (SCB 1 januari 2022)	Medlemsavgift 2023 (tkr)
Bjuvs kommun	15 842	496
Bromölla kommun	12 650	396
Burlövs kommun	19 753	619
Båstads kommun	15 636	490
Eslövs kommun	34 593	1 083
Helsingborgs stad	150 109	4 701
Hässleholms kommun	52 309	1 638
Höganäs kommun	27 589	864
Hörby kommun	15 745	493
Höörs kommun	16 954	531
Klippans kommun	17 783	557
Kristianstads kommun	86 641	2 713
Kävlinge kommun	32 341	1 013
Landskrona stad	46 488	1 456
Lomma kommun	24 638	772
Lunds kommun	127 376	3 989
Malmö stad	351 749	11 015
Osby kommun	13 269	416
Perstorps kommun	7 565	237
Simrishamns kommun	19 267	603
Sjöbo kommun	19 497	611
Skurups kommun	16 419	514
Staffanstorps kommun	26 242	822
Svalövs kommun	14 412	451
Svedala kommun	23 222	727

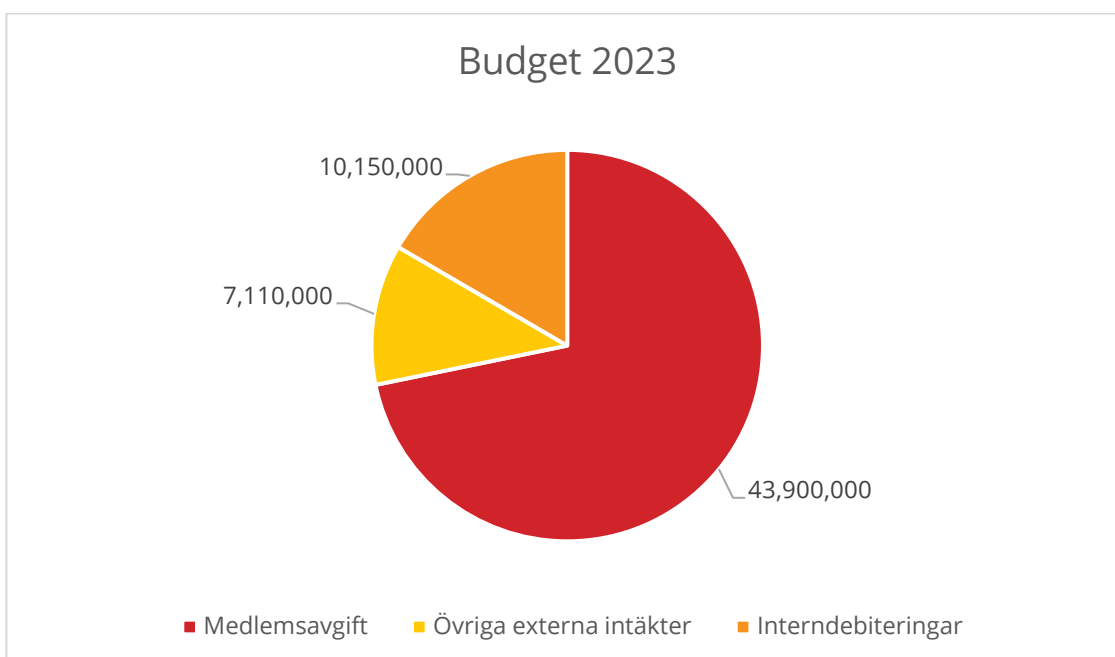
Tomelilla kommun	13 712	429
Trelleborgs kommun	46 231	1 448
Vellinge kommun	37 452	1 173
Ystads kommun	31 560	988
Åstorps kommun	16 308	511
Ängelholms kommun	43 633	1 366
Örkelljunga kommun	10 499	329
Östra Göinge kommun	14 941	468

### Externa intäkter och annan finansiering

Medlemsavgiften från de skånska kommunerna, fördelning av gemensamma interna kostnader samt övriga externa intäkter utgör ramen för förbundets verksamheter och aktiviteter.

Skånes Kommuner bedriver även en upphandlingsverksamhet som finansieras av en avtalsadministrativ avgift samt projekt som finansieras via exempelvis statsbidrag. Skånes Kommuner agerar även mellanhand för vissa statsbidrag som fördelas och skickas vidare till kommunerna.

Budget 2023 i sin helhet finns på vår hemsida. Medlemsavgiften 2023 fördelas till de resurser som finns kopplat till de strategiska områden som styrelsen beslutade om i februari 2021. Utöver strategiska områden har Skånes Kommuner budgeterat för digitala tjänster samt centrala funktioner såsom styrelse och politik, förbundsledning, lokaler, kansli, utveckling, HR, kommunikation, och ekonomi.





## Budget per verksamhet

	<b>tkr</b>
Styrelse och politik	1 430
Förbundsledning	3 110
Lokaler	2 950
Kansli, HR och utveckling	7 380
Kommunikation	2 590
Ekonomi	6 800
Digitala tjänster	17 290
Hälsa och social välfärd	5 670
Utbildning och arbetsmarknad	12 540
Miljösamverkan och ledningsfordon	1 400
<b>Totalt</b>	<b>60 160</b>

## Strategiska områden

Skånes Kommuner har tre strategiska områden; arbetsmarknad, hälsa, social välfärd och omsorg samt utbildning. Här följer nu respektive områdes prioriterade resultat, mål och aktiviteter.

### Arbetsmarknad

#### Prioriterade resultat enligt strategisk inriktning:

Genom att facilitera arenor för dialog skapas tydlighet kring rollfördelningen mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna som utförare av arbetsmarknadspolitiska insatser. Utökad samverkan med Region Skåne och de skånska lärosätena för att öka kompetensförsörjningen till de kommunala verksamheterna samt arbetsmarknaden i övrigt. Det finns en utökad samverkan inom vuxenutbildningsområdet mellan kommunerna respektive de fyra hörnen med fokus på marknadsföring, utbud och kvalitet.

#### Aktiviteter 2023

Tydligare former och processer för förankring och samverkan  
För att nätverket ska kunna arbeta med strategiskt viktiga utvecklingsfrågor inom arbetsmarknadsområdet finns det ett behov att under 2023 ytterligare tydliggöra representanters mandat samt etablera tydliga rutiner kring hur frågorna ska förankras både internt i kommunerna och i hörnen.

#### Bakgrund

Arbetsmarknad som ett strategiskt område med strategiskt nätverk etablerades 2021. Det strategiska nätverket träffades för första gången december 2021. Nätverket har också ansvar för vuxenutbildning då den är nära sammankopplad till arbetsmarknad och är en viktig del av kompetensförsörjningsarbete.

Arbetsmarknadsfrågor organiseras olika i olika kommuner. De kan organiseras i egen förvaltning, i egen avdelning på en annan förvaltning (socialförvaltning eller utbildningsförvaltning) eller delas mellan olika tjänstepersoner i olika förvaltningar. Vidare är vuxenutbildning organisatoriskt kopplad till arbetsmarknadsfrågor i cirka hälften av de skånska kommunerna. Det innebär att nätverket är heterogent och består av förvaltningschefer för arbetsmarknad, avdelningschefer för arbetsmarknad, socialdirektörer, utbildningschefer, näringslivsdirektörer. Nätverket driver arbete och bereder frågor via en strategisk beredningsgrupp bestående av representanter från de fyra största kommunerna i Skåne samt en representant från varje hörn (MalmöLundregionen, Familjen Helsingborg, Nordost och Sydost).

Sedan tidigare fanns det ett delregionalt (hörn-) samarbete inom arbetsmarknad och/eller vuxenutbildning. Representanter i dessa delregionala konstellationer är inte alltid samma

som i det strategiska nätverket vilket innebär att ibland det saknas etablerade mötesplatser för hörndiskussioner bland representanter i det strategiska nätverket.

Det finns ett behov av tydliga rutiner för förankring och mandat både internt i kommunerna och i hörnen.

### **Process och tidplan**

Frågorna måste diskuteras inom ramen för den strategiska beredningsgruppen och det strategiska nätverket för att ta fram rutiner för förankring. Frågan om mandat kan vid behov lyftas med kommundirektörerna. Processen kommer fortgå under 2023 och målet är att det ska leda till tydliga rutiner för förankring både i de olika hörnen i Skåne och internt i kommunerna.

### **Kompetensförsörjning i samverkan**

Det finns ett behov att skapa arenor för samverkan mellan de skånska kommunerna och andra aktörer såsom Arbetsförmedlingen och Region Skåne samt underlätta lärande och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna.

### **Bakgrund**

Kommunerna har flera intressen och uppdrag inom kompetensförsörjningen. Kommunerna har ansvar för vuxenutbildning som ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet. Kompetensförsörjning är också en viktig fråga för kommunerna som arbetsgivare och för den kommunala arbetsmarknaden. Vidare stödjer kommunerna individerna i deras strävan till självförsörjning. Individerna som kan etablera sig på arbetsmarknad utgör en viktig tillgång till kompetensförsörjningen.

Samtidigt ligger kompetensförsörjningen i gränslandet mellan flera olika organisationer – kommuner, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och lärosäten. Därmed finns det behov ett etablera arenor för samverkan.

Skånes Kommuner roll är att främja och underlätta skapande av dessa arenor.

### **Process, tidsplan och resultat**

Under 2023 kommer kommunerna i Skåne hålla i delregionala samråd med Region Skåne och Arbetsförmedlingen angående dimensionering av yrkesutbildningarna. Utöver det kommer Region Skåne kalla till regionala träffar utifrån de behov för samråd som Regionen har enligt sitt kompetensförsörjningsuppdrag.

Skånes Kommuner kan underlätta kommunikation och informationsutbyte mellan olika aktörer samt vid behov koordinera kommunala inspel och ställningstagande inför de regionala träffarna.

Dessa träffar förväntas att leda till ökad samverkan mellan olika aktörer i kompetensförsörjningsarbete och därmed ökad kvalitet.

## **Gemensam lärande och erfarenhetsutbyte mellan kommuner**

Det finns även ett behov att lyfta bra exempel och skapa arenor för lärande och kunskapsutbyte mellan kommuner inom området arbetsmarknad.

### **Bakgrund**

Kommunerna i Skåne är olika förutsättningar och är olika starka samt fokuserar på olika aspekter av arbetsmarknadsarbete. Vidare kommer delregionala och regionala träffar inom ramen för kompetensförsörjning kommer att lyfta lärande exempel som kommer vara av nytta för många aktörer att ta del av. Det kan även uppkomma behov att förstärka de skånska kommunernas arbete med arbetsmarknad med inspiration från andra delar av Sverige och/eller vetenskaplig grund.

### **Process, tidsplan och resultat**

Med stöd av den strategiska beredningsgruppen för arbetsmarknad kommer Skånes Kommuner att identifiera lärande exempel och/eller relevant forskningsunderlag som kan presenteras på träffarna för det strategiska nätverket för arbetsmarknad samt andra evenemang såsom seminarierna, konferenser, Skolverkets regionala dialoger för vuxenutbildning. Minst ett seminarium och/eller konferens angående kompetensförsörjning kommer att genomföras under 2023.

## **Sammanhållen digital infrastruktur för vuxenutbildning**

Det finns ett behov för främjande av samverkan för att utveckla en sammanhållen digital infrastruktur för vuxenutbildning i Skåne.

### **Bakgrund**

Skånes Kommuner förvaltar och administrerar en digital plattform för yrkes-sfi. Vidare finns Skånevux.se – en gemensam webbplats där kommunerna presenterar information om sina yrkesutbildningar. Webbplatsen förvaltas för närvarande av Helsingborgs stad. Enligt beslut som fattades av det strategiska nätverket för arbetsmarknad ska en effektstudie genomföras rörande skånevux.se. Effektstudien kommer att fungera som underlag för beslut angående fortsatt förvaltning och utveckling av skånevux.se. Beslut ska fattas våren 2023. Skånes Kommuner har i uppdrag att ta fram underlaget för beslut.

### **Process, tidsplan och resultat**

Skånes Kommuner i samråd med den strategiska beredningsgruppen kommer att ta fram ett underlag för beslut angående skånevux.se senast 1 maj 2023 – för beslut i det strategiska nätverket senast 31 maj 2023.

Beroende på utfall av beslutet kan Skånes Kommuner påbörja arbetet med att migrera och ta över förvaltning av Skånevux.se samt börja planera för fortsatt utveckling webbplatsen under andra halvåret av 2023. Om utfallet blir att skånevux.se skapar värdet för alla kommuner i Skåne kommer Skånes Kommuner att ta över förvaltning av plattformen senast december 2023.

Förvaltning av plattformen för yrkes-sfi fortgår under 2023. Beroende av utfall av beslutet angående Skånevux.se kan arbete med att överföra yrkes-sfi utbildningar påbörjas under hösten 2023.

## Hälsa, social välfärd och omsorg

### Prioriterade resultat enligt strategisk inriktning:

Skånes Kommuner har säkrat kommunernas röst gentemot Region Skåne och skapat en tydligare ansvarsfördelning. Inom ramen för Vårdsamverkan Skåne har nya arbetssätt som förbättrat kvaliteten för den enskilde genom mer personcentrerad vård och en mer effektiv resursanvändning utvecklats. En fortsatt utveckling av digitalisering inom området hälsa för att möta behovet av informationsöverföring och ökat utbud av digitala lösningar.

Avdelningens uppdrag omfattar områden såsom barn och unga, funktionshinder, kommunala hälso- och sjukvårdsfrågor, missbruk och beroende, äldreomsorgsfrågor, socialpsykiatri och upphandling.

Avdelningen fortsätter engagemanget på det nationella området och deltar i nationella nätverk på SKR och Socialstyrelsen.

Avdelningen utgör en regional samverkans- och stödstruktur (RSS Skåne) gentemot de statliga myndigheterna och förväntas samordna frågor på regional nivå avseende verksamhets- och kunskapsutveckling och sprida det till lokal nivå.

Regionalt sker samverkan i nära samarbete med medlemskommunerna men också med Region Skåne, där avdelningen också samverkar kring kunskapsutveckling samt med Länsstyrelsen, lärosätena med flera.

Avdelningen ska på uppdrag av de skånska kommunerna, samverka med Region Skåne och genomföra de aktiviteter som beskrivs i "Målbild- och handlingsplan avseende god och nära vård". Målet är att skapa en sammanhållen vård och omsorg där prioriterade områden är personcentrerat arbets- och förhållningssätt, förebyggande och hälsofrämjande insatser, kompetenssamverkan, ökad digitalisering, barn och ungas hälsa samt rehabilitering.

### Aktiviteter 2023

#### Gemensamma upphandlingar

Avdelningen genomför ramupphandlingar och uppföljningar avseende hjälpmedel till kommunerna i Skåne. Avdelningen genomför också ramupphandlingar för 46 kommuner avseende vård och boende, öppenvård och handledning där uppdraget är att vara sakkunnig i framtagandet av förfrågningsunderlag samt göra kvalitetsuppföljningar i verksamheterna kopplat till ramavtalet.

#### Förväntat resultat och effekt för kommunerna

Sammanhållen och kostnadseffektiv hjälpmedelsförsörjning avseende Skånes kommuner. Kvalitetsuppföljning på verksamhetsnivå av verksamheterna görs av Skånes Kommuner vilket innebär att kommunerna inte själva behöver följa upp verksamheterna. Kommunerna får upphandlade verksamheter att använda som är kvalitetskontrollerade både vid

kravställan, utvärdering och uppföljning. Verksamheter som inte uppfyller kraven blir inte sökbara för kommunerna i Skånes Kommuner avropsstöd Upphandlat.

## Mål

Kostnadseffektiva upphandlingar på hjälpmedelsområdet ska ha utförts enligt överenskommelse. Övergripande mål är att bidra till kostnadseffektivisering och säkerställande av kvaliteten på de upphandlade verksamheterna. Förvaltning och uppföljning av pågående avtal ska ha utförts enligt överenskommelse.

## Vård- och omsorgscollege

Vård- och omsorgscollege (VO-College) organiseras via Skånes Kommuner. VO-College är ett samarbete mellan arbetsliv, utbildning och facklig organisation inom vård och omsorgs hela verksamhetsområde. Nuvarande verksamhetsplan för VO-College gäller för perioden 2020-2025.

## Process och tidplan

Under 2023 planeras ett flertal aktiviteter kopplat till verksamhetens tre målsättningar för året;

- "Vi attraherar studerande och medarbetare"
- "Vi har medarbetare med rätt kompetens"
- "Vi erbjuder den bästa utbildningen"

I det regionala arbetet fortsätter uppdraget att utbilda handledare steg 3 (huvudhandledare), vård- och omsorgsambassadörer samt nätverk för handledare steg 3, vård- och omsorgsambassadörer, språkbud, vård- och omsorgslärare samt Skånes SYV-dag i samarbete med Teknik College. Våra årliga nomineringar för Skånes Handledare, Skånes Språkbud och nytt för i år Skånes Vård- och omsorgsambassadör har fått stor uppmärksamhet, både regionalt och nationellt som ett gott sätt att uppmärksamma roller och uppdrag men också synliggöra medarbetare som bidrar till utveckling.

Arbetet med uppgiftsväxling fortsätter även 2023 med fokus på att stödja fler kommuner att införa vårdbiträde med krav på utbildning som titulatur, en regional gemensam benämning på de undersköterskor som inte får godkänt bevis om skyddad yrkestitel samt en gemensam regional grund för uppdragsbeskrivningar för specialistundersköterskor i äldreomsorgen samt stödpedagoger i funktionshinderområdet.

Projektet Upptäck Vård och Omsorg/ HälsoAgenterna fortsätter hela 2023. Syftet är att nå barn tidigare för att arbeta med normer och attityder och inspirera fler att vilja välja vård och omsorg för studier och framtida yrkesfält. För målgruppen 12 åringar heter projektet HälsoAgenterna och pilotkommuner är Lund och Landskrona. Efter avslutat projekt skall en ny utbildningsmodul vara framtagen för vård och omsorgsambassadörerna för att få regional spridning.

I Skåne har samverkan mellan utbildare och arbetsgivare en bred förankring med 30 av 33 kommuner anslutna och ytterligare en kommun som påbörjat sin ansökan.

### **Yrkesresan**

Yrkesresan är en strukturerad modell för kompetensutveckling inom socialtjänsten/vård och omsorg där samtliga 33 kommuner i Skåne har valt att ansluta sig. Första Yrkesresan avser barn och unga startar i början på 2023. Den andra Yrkesresan avser funktionshinder och startar i slutet på 2023. Totalt ska fem yrkesresor produceras för olika verksamhetsområden inom socialtjänsten under avtalsperioden 2021–2028.

### **Process och tidplan**

För närvarande är tidsplanen för framtagandet och förvaltning av Yrkesresan Barn och unga och Funktionshinder år 2021–2028. Den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS Skåne) kommer att ansvara för genomförandet av yrkesresorna dvs att samordna, implementera och informera, planera och administrera kurstillfällen för kursdeltagare, att vara första linjes support för den digitala lärplattformen, att rekrytera och stödja lokala utbildare från kommunerna och att följa upp målen.

### **Mål**

Målet med Yrkesresan är att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. Målet är också att stärka kompetens, arbetsglädje och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare och att bidra till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst i hela landet.

### **Suicidprevention**

Skånes Kommuner ska i nära samverkan med Region Skåne och aktuella brukarföreningar arbeta i linje med Skånes läns gemensamma handlingsplan psykisk hälsa och suicidprevention 2022–2023 genom Regional Samverkansgrupp Psykiatri (RSP). RSP hanterar även statliga överenskommelser inom området på uppdrag av Tjänstemannaberedning till centralt samverkansorgan inom Vårdsamverkan Skåne.

### **Bakgrund**

Sedan 2011 finns RSP där representanter från Skånes Kommuner, Region Skåne, kommunerna i Skåne och brukarföreningarna deltar. Regional Samverkansgrupp Psykiatri ansvarar för:

- Samordning och utveckling på regional nivå avseende personer med psykisk funktionsnedsättning samt barn och unga som har eller riskerar psykisk ohälsa
- Revidering av ramöverenskommelsen
- Rådgivning till parterna vid tvister



### **Process och tidplan**

I Skånes läns gemensamma handlingsplan psykisk hälsa och suicidprevention finns kortsiktiga mål och aktiviteter 2022–2023 inom nio gemensamma utvecklingsområden.

- Kroppslig hälsa
- Samsjuklighet psykisk ohälsa och beroende
- Personer med beroende av spel om pengar
- Integrerade verksamheter och arbetsätt
- Suicidprevention
- Kunskapsstyrning
- SIP
- Placering utanför egna hemmet
- Barn och ungas psykiska hälsa

### **Skadligt bruk och beroende**

I överenskommelse med Region Skåne är projekttiden förlängd t o m 2023. Skånes Kommuner och Region Skåne kommer att fortsätta det påbörjade arbetet med SKRs handlingsplan Missbruk och beroende i åldern 13-29 år under 2023. I arbetet ingår bland annat att färdigställa det påbörjade arbetet med avgiftning för barn, gemensam kompetensutveckling inom missbruk och beroende samt fortsatt arbete med SMADIT, Samverkan mot alkohol och droger i trafiken, och samverkan kring LARO, Läkemedelsassisterad rehabilitering vid opioidberoende.

### **Förväntat resultat och effekt för kommunerna**

Att kommunerna har tillgång till utbildning och kunskap inom området, att kommunerna känner sig uppdaterade genom omvärldsbevakningen av vad som sker nationellt och lokalt inom området detta ger en ökad kvalitet och jämlikt arbete. Utredningar och uppdrag såsom Samsjuklighetsutredningen och SKRs Handlingsplan mot missbruk och beroende 13–19 år. Erbjuder utbildningar och metodstöd inom området.

### **Process och tidsplan**

Genomföra utbildningar, nätverksmöte och metodhandledning enligt fastställd planering. Deltagande i nationella nätverk kopplade till SKR och Socialstyrelsen. Fortsatt aktivt arbete i det regionala samverkansstrukturen utifrån Samsjuklighetsutredningen. Fortsatt arbete utifrån SKRs handlingsplan.

### **Mål**

Stärka samverkan mellan de skånska kommunerna och Region Skåne för att uppnå jämlik, effektiv vård och behandling av god kvalitet. Arbeta aktivt i samverkan utifrån nationella och uppdrag såsom Samsjuklighetsutredningen och SKRs Handlingsplan mot missbruk och beroende 13-19 år.

### **Samverkan för insatser för att främja barn och ungas hälsa**

Skånes Kommuner och Region Skåne har tecknat ett samverkansavtal avseende stödstruktur för Växa Tryggt, Familjecentraler och Tidiga samordnade insatser (TSI). Avtalet avser perioden 2023-01-01 – 2025-12-31. Samverkansformerna Växa Tryggt, Familjecentraler och TSI har gemensamma ambitioner om att bidra till en jämlik hälsoutveckling för barn och unga. En samsyn kring de olika samverkansformerna är därför nödvändig för att kunna främja, stödja och utveckla samverkansformerna på ett så effektivt sätt som möjligt. Mot denna bakgrund behöver det för berörda verksamheter finnas en gemensam stödstruktur med en samlad och hög kompetens i dessa samverkansfrågor.

### **Process och tidplan**

Växa tryggt är ett utökat hembesöksprogram för förstagångsföräldrar och för föräldrar som får sitt första barn i Sverige samt tillhör ett BVC i ett område med högre risk för ohälsa baserat på socioekonomiska förhållanden. En breddning kommer att ske vilket innebär att öka samverkan mellan BVC och förebyggande socialtjänst eller annan lämplig verksamhet exempelvis genom tvåprofessionsbesök i hemmet eller på mottagningen, gemensamma föräldrargrupper med mera. Informera, introducera, stödja och följa upp implementeringen av Växa tryggt modellen samt breddningen genom att öka samverkan mellan kommun och region. Växa tryggt ska bidra med stöd och kunskap vid etablering och utveckling av Familjecentraler samt utöka antalet kommuner som är med i TSI Skåne.

### **Mål**

Öka samverkan mellan BVC och förebyggande socialtjänst eller annan lämplig verksamhet exempelvis genom tvåprofessionsbesök i hemmet eller på mottagningen, gemensamma föräldrargrupper med mera. Informera, introducera, stödja och följa upp implementeringen av Växa tryggt modellen samt breddningen av att öka samverkan mellan kommun och region. Bidra med stöd och kunskap vid etablering och utveckling av Familjecentraler samt utöka antalet kommuner som är med i TSI Skåne.

### **Säker digital kommunikation**

Under 2021–2023 genomför Skånes Kommuner, Region Skåne tillsammans med kommunerna i Skåne ett projekt avseende säker digital kommunikation för kompetensdelning kring och etablering av grundläggande förmåga att använda sig av SDK. Säker digital kommunikation är en infrastrukturkomponent som tagits fram av kommuner och regioner gemensamt via Inera AB och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). SDK skapar förutsättningar för säkert och enhetligt utbyte av känslig information mellan och inom offentliga aktörer.

## Utbildning

### Prioriterade resultat enligt strategisk inriktning:

Det finns ett gymnasieavtal som alla kommuner ställer sig bakom. En fördjupad och vidareutvecklad samverkan i gymnasiefrågor för ökad kapacitet, effektivitet och kvalitet är på plats. Kommunernas röst i relation till lärosätena har stärkts när det gäller kompetensförsörjning och samarbete inom utveckling och praktisknära forskning inom det pedagogiska området.

### Aktiviteter 2023

#### Samverkan inom gymnasiet

Det finns ett behov att vidareutveckla och anpassa gymnasiesamverkan i Skåne och västra Blekinge utifrån de nya kraven i skollagen som träder i kraft 2023. Förändringar påverkar alla kommuner, avser samverkansprocesser och innehåll och därmed ska hanteras i samverkan.

#### Bakgrund

I dagsläge finns ett samverkansavtal för gymnasieskola i Skåne och västra Blekinge som utgör grunden till samverkan som genomförs inom ramen för Skånes Kommuner. Skånes Kommuner ansvarar för antagningssystem för gymnasiet, elevdatabas (IKE-system) för gymnasiet samt har i uppdrag att arbeta med information om gymnasieutbildning inför gymnasievalet.

Gymnasiesamverkan står inför stor förändring på grund av ändringar i Skollagen (2010:800). Förändringen innebär att det införs en ny regel om samverkan om uppgifter i gymnasieskolan. Av bestämmelsen följer bland annat att varje kommun ska samverka med minst två andra kommuner genom ett avtal. Samverkansavtal ska avse planering, dimensionering och erbjudande av utbildning. Detta är i linje med det arbete som politisk styrgrupp för gymnasiet har gjort under 2021 och 2022.

Vidare ska även information från en huvudman om erbjudande av gymnasieutbildning ska tydligt ange vad utbildningen kan leda till när det gäller etablering på arbetsmarknaden och övergång till vidare studier.

#### Process och tidplan

Arbete genomförs inom ramen för strategiskt nätverk för utbildning, FC-Rådet och arbetsgrupper som FC-Rådet etablerar med politisk förankring via Skånes Kommuners styrelse. Arbete pågår under hela 2023 och förväntas att leda till följande *resultat*:

- En strategi och en process för att implementera förändringar i Skollagen angående gymnasiesamverkan är klar december 2023 och fastställt i Skånes Kommuners styrelse. Strategin och process utgår från politisk styrgrupps för gymnasiet arbete under 2021 och 2022.
- Det finns kvalitativ och faktagranskad gymnasieinformation för att öka likvärdig valkompetens inför gymnasievalet i Skåne och västra Blekinge inklusive information

när det gäller etablering på arbetsmarknaden och övergång till vidare studier. Information tillgängliggörs via uppdaterad webbsida Skånegy.se som lanseras hösten 2023.

- Det finns fortsatt förvaltning av antagningssystem och IKE system med hög kvalitet. Upphandlingsunderlag för ett nytt gymnasieantagningssystem tas fram under 2023.

### **Samverkan inom förskola och grundskola**

Uppföljningen av avtalet 2022 visade på flera områden som behöver ytterligare justeras och tydliggöras. Dessa ändringar kommer att genomföras under 2023.

### **Bakgrund**

Under 2021 tagits det fram ett nytt samverkansavtal för förskola, grundskola, fritidshem och annan pedagogisk omsorg. Avtalet syftar till att reglera villkoren för interkommunal ersättning (IKE) samt att tydliggöra under vilka förutsättningar barnet eller eleven har rätt att fullfölja utbildning i mottagande kommun. Skånes Kommuner förvaltar och följer upp avtalet samt agerar administrativt stöd.

### **Process och tidplan**

Arbete genomförs inom ramen för strategiskt nätverk för utbildning, FC-Rådet och arbetsgrupper som FC-Rådet etablerar. Arbete är klar våren 2023 och förväntas att leda till följande *resultat*:

- Ett justerat samverkansavtal som åtgärdar de utvecklingsbehov som identifieras i uppföljningsarbete.
- Det finns fortsatt administrativt stöd till kommuner angående implementering av avtalet.

### **Samverkan för utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet**

Inom detta område främjar Skånes Kommuner de skånska kommunernas arbete med utbildning på vetenskaplig grund genom att skapa plattformar för dialog med lärosäten samt anordna aktiviteter för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte på regional nivå.

### **Bakgrund**

Enligt Skollagen (2010:800) ska utbildning vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. finns FoU Skola som etablerades av förvaltningschefer och som stödjer kommunerna i deras arbete för utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. FoU Skola är också sammankallande för Regional samordningsgrupp för ULF. Vidare finns Regionalt samverkansråd för skollagsstyrda verksamheter som består av representanter från kommuner, fristående huvudmän samt lärosäten som har ledande funktioner i respektive organisation.

Den regionala samverkan behöver fortsätta att utvecklas för att stärka en utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet och svara mot lagens krav.

### Process och tidplan

Vetenskaplig ledare för FoU Skola planerar och genomför de aktiviteter som stärker kommuner i deras arbete med skola på vetenskaplig grund, exempelvis rektorsnätverk, seminarierna och Lärarnas skolutvecklingskonferens 2023. Aktiviteter förankras FC-Rådet och strategiskt nätverk för utbildning. Aktiviteter pågår under 2023.

Regionalt samverkansråd och regional samordningsgrupp träffas 4 gånger per år. Gruppernas arbete förankras med FC-Rådet och strategiskt nätverk för utbildning.

Processerna förväntas leda till följande resultat:

- Alla kommuner har tagit del av de aktiviteter som anordnas av FoU Skola och på det viset fått stöd av hög kvalitet i sitt arbete med utbildning på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.
- Fortsatt erfarenhetsutbyte mellan huvudmän och lärosäten i frågor om forskning om skolan som gynnar kommunernas möjligheter att delta och ta del av forskning om skola.

### Kompetensförsörjning inom utbildningssektorn

Läroutbildning är den viktigaste källan för kompetensförsörjningen. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) är en del av läroutbildning där kommunerna och lärosäten har gemensamt ansvar. VFU av hög kvalitet ökar läraryrkens attraktivitet samt attraktivitet av kommunen som arbetsgivare. Att öka kvalitet och kvantitet av VFU är huvudfokus inom detta område.

### Bakgrund

Befintligt samarbete mellan lärosäten och skolhuvudman i Regionalt samverkansråd för skollagsstyrda verksamheter har öppnat flera vägar till läraryrket genom arbetsplatsintegrerad utbildning. Under 2022 uppdaterades ett ramavtal som reglerar samarbetet mellan lärosätena och kommunerna avseende VFU samt togs fram stödmaterial för att öka kvalitet och underlätta administration angående VFU. Ramavtalet och stödmaterial behöver följas upp för att undersöka om det motsvarar de förväntningar och behov som finns hos kommunerna och lärosäten.

### Process och tidplan

Under första sammanträdet i början av 2023 kommer Regionalt samverkansråd välja ut parameter som ska följas upp 2023 samt fastställa en process på hur uppföljningen ska gå till. Själva uppföljningen kommer genomföras under hösten 2023 och kommer presenteras till strategiskt nätverk för utbildning november 2023. Uppföljningen förväntas leda till följande resultat:

- Ökad kvalitet inom VFU via framlyftande av bra exempel och identifiering av ytterligare behov av stöd som kan genomföras i samverkan

## Övrig verksamhet

### Digitala tjänster

Digitala tjänsters primära uppdrag är att upprätthålla en stabil leverans av digitala tjänster till såväl Skånes Kommuner medlemmar som kansliets medarbetare. Under 2022 påbörjades arbetet med att samla leveransen av digitala tjänster i en avdelning. Arbetet med att gemensamma rutiner och arbetssätt för den nya samlade avdelningen kommer att fortsätta under 2023. Även i budgeten för 2023 har medel öronmärkts för det fortsatta utvecklingsarbetet med arbetssätt och rutiner. Inom ramen för att upprätthålla en stabil leverans ingår även att genomföra mindre uppdateringar och åtgärder för att kvalitets- och framtidssäkra tjänsterna.

Skånes Kommuner kommer att fortsätta genomföra utvecklingsinsatser med ny eller förändrad funktionalitet på flera av de tjänster vi levererar.

Under 2023 kommer vi att etablera verksamhetsråd inom såväl socialtjänst, e-hälsa omsorg och elevhälsa för att kvalitetssäkra dialogen mellan våra medlemmar, Region Skåne och nationella tjänsteleverantörer. Vi kommer att tillsammans med verksamhetsråden och Region Skåne fortsätta utveckla arbetet med e-hälsa inom ramen för Vårdsamverkan Skåne och Hälso- och sjukvårdsavtalet.

### Skåne Gy (Webbsida)

Sidan tillhandahåller information om gymnasievalet för cirka 20 000 blivande gymnasieelever i Skåne och Blekinge. Under 2023 införs en ny driftsplattform där funktionaliteter anpassas för att möta nya lagkrav och ett förändrat behov av information i samband med att den tryckta katalogen avvecklas.

### Upphandlat

Upphandlat är ett webbaserat verktyg för avrop från gemensamt upphandlade avtal. Verktuget kan användas fritt av de kommuner som deltar i gemensamma upphandlingar och avtal, samt av de leverantörer vars tjänster kan avropas genom verktuget. Under 2023 kommer fortsatt utvecklingsarbete att genomföras med fokus på att förbättra stödprocesser för avrop på ramavtal, utveckla modul för rapportering och statistik samt att vidareutveckla funktionaliteten för hantering av de administrativa avgifterna. Förbättra och optimera den bakomliggande informationsstrukturen samt optimera ärendehantering.

### Komkat - Kommunkatalogen

Skånes Kommuner ansvarar för den skånska versionen av den nationella HSA-katalogen, en elektronisk katalog som innehåller kvalitetsgranskade uppgifter om organisationer och personer inom vård och omsorg. Under 2023 kommer Skånes Kommuner att arbeta med löpande utveckling för att möta förändrande nationella krav på behörighetskatalog (HSA)

och identifikationslösningar (SITHS). samt utökad stöd för medlemmarna att automatisera administrationen av kataloginformationen.

## Upphandling

Skånes Kommuner kommer under 2023 att fortsätta arbetet med att genomföra upphandlingar åt kommunerna samt genomföra avtalsuppföljning och kvalitetsuppföljning på upphandlade områden. Upphandlingsarbetet innebär ett processansvar men förutsätter samtidigt ett nära samarbete med respektive verksamhetsområde i medlemskommunerna.

Flertalet av de upphandlingar som Skånes Kommuner genomför åt kommunerna är administrativt tunga, vilket spar resurser och innebär en enklare hantering i respektive kommun. Målsättningen är att avtalen som Skånes Kommuner handlar upp ska ge bättre priser och högre kvalitet för de deltagande kommunerna.

### Upphandling inom sociala tjänster

Upphandlingar som ska genomföras regleras genom inriktningsdokument som tagits fram av en samrådsgrupp. Inriktningsdokumentet beskriver de upphandlingar som Skånes Kommuner ska genomföra för kommuner i Skåne, Halland och Kronoberg (totalt 46 kommuner). Under 2023 kommer Skånes Kommuner arbeta med följande upphandlingar:

#### *Medicinska hjälpmedel*

- Madrasser
- Individuellt formade sitsar
- Träningshjälpmedel
- Hygienhjälpmedel
- Personliftar och personlyftselar

#### *Individ och familjeomsorg*

- Konsulentstöd (barn och unga)
- Öppenvård (barn och vuxna)
- HVB Vuxna
- Boende med stöd för vuxna

#### *Vård och omsorg*

- VO – Särskilt boende
- VO – Boende för personer med psykisk funktionsnedsättning
- LSS 9:6 – Korttidsvistelse
- LSS 9:7 – Korttidstillsyn

#### *Handledning*

- Ett nytt inriktningsdokument behöver tas fram under 2024.

## **Generella upphandlingar**

Skånes Kommuner samordnar upphandlingar och förvaltar i dagsläget avtal inom telefoni, pensionstjänster, posttjänster och flygfoto. Under 2023 har vi för avsikt att på liknande sätt som upphandlingar inom sociala tjänster starta en samrådsgrupp för att tillsammans med kommunerna prioritera vilka upphandlingar som Skånes Kommuner ska göra framöver.

## **Ekonomi**

Ekonomiavdelningen på Skånes Kommuner arbetar med övergripande ekonomisk styrning, planering, budgetering och redovisning samt uppföljning/analys av budget, projekt och avtal inom Skånes Kommuner. Under hösten 2022 initierades ett förändringsarbete gällande budget och uppföljning som även omfattar en mer detaljerad och utvecklad redovisning och nya rapporter med målet att förbättra och utveckla budget och uppföljning. Detta arbete kommer fortgå under 2023.

Skånes Kommuners economichef samordnar nätverket för economichefer och har ett nära samarbete med KEFU (kommunalekonomisk forskning och utbildning).

## **Kansli, HR och utveckling**

Under 2023 kommer Skånes Kommuners kansli att leda de interna processerna och fortsätta arbeta med att driva och genomföra det förändrings- och utvecklingsarbete som påbörjats tidigare år. Det handlar bland annat om samordning och utveckling av de strategiska nätverken men också om att säkra helhetsperspektivet och att utveckla varumärket.

I uppdraget ligger också att koordinera och processleda framtagandet av en ny strategisk inriktning för Skånes Kommuner utifrån de behov och intressen som medlemmarna har. Arbetet sker bland annat genom att ta fram en gemensam analys i nära samverkan med kommunerna.

Skånes Kommuner hade tidigare uppdraget att utgöra en aktiv part i relation till Region Skåne när det gällde regionala planeringsfrågor. Under de senaste åren är dock regionala planeringsfrågor inte utpekade som prioriterade för Skånes Kommuner varken av kommundirektörer eller styrelse.

## **HR**

HR-verksamheten kommer under 2023, precis som 2022, att ha en central roll och vara fortsatt inriktad mot att arbeta med förändringsresan gällande organisationens arbetsätt och kompetenser. Processen handlar om att proaktivt arbeta vidare med att utveckla och forma den delvis nya organisationen med mål att vara rustad för de nya krav som ställs för att möta kommunernas behov och förväntan utifrån en komplex omvärld.



### **Miljösamverkan Skåne**

Skånes Kommuner är med i samverkansorganet Miljösamverkan Skåne som består av Länsstyrelsen Skåne, Arbets- och miljömedicin Syd, Region Skåne samt miljöförvaltningarna/miljöförbunden i de skånska kommunerna.

Miljösamverkans uppgifter är att:

- Driva det gemensamma arbetet med utveckling av effektivare tillsyn kopplat till miljöbalken och livsmedelslagstiftningen
- Driva arbetsgrupper som i form av tematiska projekt, nätverk eller utbildningar arbetar för samsyn mellan miljö- och hälsoskyddsinspektörer i kommunerna
- Samordna inrapportering av nyckeltal för Skånes miljöförvaltningar genom IT-verktyget Miljöbarometern

### **Gemensamt skånskt ledningsfordon**

Samtliga skånska kommuner har tillgång till ett fordon för ledning av extraordinära händelser, ledning vid störning i viktiga samhällsfunktioner samt ledning av räddningstjänstinsatser. Fordonet är sedan 2016 stationerat i Höörs kommun som också äger fordonet för Skånes räkning. Kostnaderna för fordonet fördelas på samtliga skånska kommuner och tas av den årliga medlemsavgiften till Skånes Kommuner.

## **Uppföljning**

Skånes Kommuners verksamhetsplan följs upp två gånger under året. I juni presenteras en lägesrapport till styrelsen som beskriver nuläget kopplat till uppsatta mål och eventuella avvikelser. I samband med lägesrapporten lyfts eventuella förslag till omfördelning och omprioritering.

Helårsuppföljning sker vid årsskiftet.